



Támogatási jelentés

BUILD UP Skills projekt

Készítette:

Hujber Dorottya és Varga Luca, ÉMI Nonprofit Kft

2013. május 15



Készült:

BUILD UP Skills HUNGARY (BUSH Projekt) keretében



BUSH konzorciumi partnerek:

ÉMI Nonprofit Kft.

Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara

Magyar Építőanyagipari Szövetség

Magyar Épületgépészek Szövetsége

Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A dokumentum tartalmával kapcsolatban kizárólagos felelősséggel a szerzők tartoznak. Nem feltétlenül tükrözi az Európai Unió álláspontját. Sem a Versenyképességi és Innovációs Végrehajtó Ügynökség, sem pedig az Európai Bizottság nem vállal felelősséget a dokumentumban található információ felhasználásával kapcsolatban.

További információk

További információ a BUILD UP Skills Hungary projektről: www.bush.hu

További információ a BUILD UP Skills-ről: www.buildupskills.eu

További információ az IEE programról: <http://ec.europa.eu/intelligentenergy>.

Tartalom

1. Bevezetés	4
1.1. A jelentés célja	4
1.2. Módszer.....	4
2. A BUSH projekt útitervének támogatói.....	6
3. Intézkedési csomagok	8
4. Szervezetek szerepe.....	10
5. Az útiterv intézkedési javaslatainak megvalósulása	17

Melléklet: Egyetértési nyilatkozatok

1. Bevezetés

1.1. A jelentés célja

A Támogatási jelentés (továbbiakban: jelentés) célja a BUILD UP Skills Magyarország projekt konzorciuma által elkészített „Útiterv - az építőipari képzések fejlesztése érdekében¹” (továbbiakban: Útiterv) című dokumentum jogszabályi környezetbe ágyazása, valamint ezzel egy időben valamennyi érdekelt féllel való közös végrehajtásának elősegítése.

Az Útiterv 18 hónapos közös munka eredményeként jött létre a magyar épület-energihatékonysággal és megújuló energia használatával kapcsolatos képzési adottságokról és igényekről szóló 2012 októberében készült Helyzetértékelő tanulmány alapján². Az Útiterv szándéka, hogy 2020-ig az épületek energihatékonyságára vonatkozó célok megvalósítása érdekében stratégia tanácsokat és megoldási javaslatcsomagot adjon, melyek a szakmai szervezetek és ágazati minisztériumok bevonásával kerültek kidolgozásra.

A jelentésben foglaltak előkészítetik a következő IEE felhívásoknak és az Útitervben javasolt intézkedések megvalósításának az útját is.

Elengedhetetlennek tartjuk az illetékes minisztériumok bevonását, mivel egy erősen centralizált poétikai rendszerben megosztottan rendelkeznek hatáskörrel, az energetikával és építésüggyel kapcsolatos kérdésekben, az építőipari szak- és felnőttképzések prioritásaival, szakmai tartalmával, valamint ezek támogatásával kapcsolatos kérdésekben.

A jelentés készítését az ÉMI vezette és koordinálta. A jelentés tartalmazza mind az építésgazdasági szervezetek mind pedig az oktatási/képzési intézmények megállapításait, jóváhagyott javaslatait, a támogatott tevékenységeket valamint az általuk javasolt következő lépéseket.

1.2 Módszer

A BUILD UP Skills Magyarország pályázatának benyújtásakor 2011-ben 20 érintett résztvevő szervezetet azonosítottunk és vettük fel velük a kapcsolatot. A szervezetek többsége (17 szervezet) támogatásáról biztosította a BUSH konzorciumot a projekt szakmai megvalósítása során.

Ezen szervezetek, valamint a többi újonnan bekapcsolódott bekapcsolódó intézmény képviselői megosztották szakmai tudásukat a konzorciummal és aktívan részt vettek a Helyzetértékelő tanulmány és az Útiterv kidolgozásában.

A BUSH konzorcium tagjai és a kulcsfontosságú szeplők között további kétoldalú egyeztetésekre került sor az Útiterv támogatásának elnyerése érdekében. A megvalósításban való szerepük és feladataik kidolgozásra és összehangolásra kerültek; az átfedések és eredménytelenség elkerülése érdekében.

¹ Dokumentum letölthető: <http://www.bush.hu/utiterv/>

² Dokumentum letölthető: <http://www.bush.hu/helyzetelemzes/>

A magyar Útiterv intézkedései két fő csoportra oszthatóak; az egyik csoport az építőiparhoz kapcsolódik (keresleti oldal) a másik a képzésekre fókuszál (kínálati oldal). Így két intézkedési csomag támogatására volt lehetősége a szervezeteknek; melyek közül szabadon választhattak tevékenységi körüknek és elkötelezettségüknek megfelelően, valamint a projekt megvalósulását elősegítő egyéb intézkedések támogatását is javasolhatták.

Az Útitervben foglalt tevékenységek támogatására 15 szervezettől számítottunk egyetértési nyilatkozatra. A BUSH konzorcium által elvégzett munka sikerét bizonyítja az, hogy végül összesen 23 egyetértési nyilatkozatot gyűjtött össze a konzorcium partnereitől, egy felelős minisztériumtól, valamint az építőipari és az oktatás/szakképzés szereplőitől.

2. A BUSH projekt útitervének támogatói

A BUSH projekt az alábbi táblázatban szereplő intézményektől és szervezetektől kapott egyetértési nyilatkozatot. Az aláíró felek állami szervek, az építőipar valamint az oktatás/szakképzés kulcsszereplői. Támogatásuk biztosítékot jelent az Útitervben foglalt intézkedések sikeres végrehajtására, abban az esetben, ha ehhez megfelelő feltételek és anyagi támogatás áll rendelkezésre. Az támogató szervezetekkel folytatott megbeszélések igazolták, hogy az intézkedési javaslatok végrehajtásán felül szükség van a megalapított platform tevékenységének folytatására és az együttgondolkodásra.

A szervezetek többsége készen áll a BUILD UP Skills Magyarország második pillérének szakmai támogatására.

Rövidítés	Szervezet neve	Aláíró, pozíció	Tevékenységi terület É – Építőipar O- Oktatás/ szakképzés	szerepvállalás a projektben
BUSH konzorciumi partnerek				
ÉMI	ÉMI Építésügyi Minőségellenőrző Innovációs Nonprofit Kft.	Dr. Sárközi Károly, vezérigazgató	É	projekt partner, Helyzetértékelő tanulmány, Útiterv és intézkedési javaslatok kidolgozása
NMH	Nemzeti Munkaügyi Hivatal	Komáromi Róbert, főigazgató	O	
MÉASZ	Magyar Építőanyagipari Szövetség	Széman György, elnök	É	
BKIK	Budapesti Kereskedelmi és Ipari Kamara	Kiss Ervin, főtitkár	O	
MÉGSZ	Magyar Épületgépészek Szövetsége	Golyán László, elnök	É, O	
További támogató szervezetek, intézmények				
NFM	Nemzeti Fejlesztési Minisztérium	Varga Tamás, főosztályvezető Zöldgazdasági- fejlesztési Főosztály	É	jogszabályi és intézményi keretek, támogatások; az intézkedési javaslatok megvalósításában kiemelt szereplő
MÉGKSZ	Magyar Épületgépészeti Koordinációs Szövetség	Zoltán Attila, elnök	É	Tanácsadás, előkészítése, szakmai támogatás, Helyzetértékelő tanulmány és Útiterv kidolgozás
MIT	Magyar Ingatlan Szakmai Szervezetek Országos Szövetsége	Sztranyák József, elnök	É	szakmai javaslatok az energetikai követelmények terén, Helyzetértékelő tanulmány és Útiterv kidolgozás
ETE	Energiagazdálkodási Tudományos Egyesület	Dr. Molnár László, főtitkár	É	energetikai területen szakmai javaslatok, Útiterv kidolgozás
SZIE	Szent István Egyetem, Gépészmérnöki Kar	Dr. Barótfi István egyetemi tanár, tanszékvezető	O	felsőoktatásban energetikai szakértői munka. Útiterv kidolgozás
Simonyi	Simonyi Károly Szakközépiskola és Szakiskola	Déri Tibor, igazgató	O	energihatékonyság és megújuló energia tananyag kidolgozás, Helyzetértékelő tanulmány és Útiterv kidolgozás
VM	Vörösmarty Mihály Ipari Szakképző Iskola	Mesterházy Zoltán, igazgatóhelyettes	O	energihatékonyság és megújuló energia tananyag kidolgozás, Helyzetértékelő tanulmány és Útiterv kidolgozás
BéKSZI	Békéscsabai Központi Szakképző Iskola és Kollégium	Marton József, főigazgató	O	energihatékonyság és megújuló energia tananyag

				kidolgozás, Helyzetértékelő tanulmány és Útiterv kidolgozás
MÉGNAP	Magyar Épületgépészek Napenergia Egyesülete	Varga Pál, elnök	É	tanácsadás
AFIOE	Akkreditált Felnőttképzési Intézmények Országos Egyesülete	Dr. Zsuffa Ákos, elnök	O	felnőttképzésben szakértői segítség
ÉVOSZ	Építési Vállalkozók Országos Szakszövetsége	Tolnai Tibor, elnök	É, O	szakmai javaslatok az energiahatékonyság és megújuló energia területén a Helyzetértékelő tanulmányban
OKISZ	Magyar Iparszövetség	Dr. Vadász György, ügyvezető elnök	É	tanácsadás
MAPASZ	Magyar Passzívház Szövetség	Feiler József, elnök	É	szakmai javaslatok a Helyzetértékelő tanulmány és Útiterv kidolgozásban
Bankorg	Bankorg Kft.	Kovács János, ügyvezető igazgató	É	tanácsadás
FEOP	Fenntartható Otthon Zrt.	Tóth István, vezérigazgató-helyettes	É	fenntartható épületek, energiahatékonyság és megújuló energia, képzés, szakmai javaslatok a Helyzetértékelő tanulmány és Útiterv kidolgozásban
	Magyar Építőipar Kht.	Bacsárszki Pál, ügyvezető	É	tanácsadás
Regio-Bau	Regio-Bau Kft.	Dr. Bacsárszki Pál, ügyvezető	É	tanácsadás
NKEK	NKEK Nemzeti Környezetvédelmi és Energia Központ Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság	Körtvély Zoltán, ügyvezető	É	a BUSH projekt korábbi koordinátora, pályázati rendszer fejlesztése

3. Intézkedési csomagok

A BUSH projekt jellegéből adódóan két intézkedés csomagot határozott meg az Útitervben; az egyik az építőipar a másik az oktatás/szakképzés területével foglalkozik.

A megnevezett kulcsszereplőket szakterületüknek megfelelő intézkedések támogatására kértük; valamint felajánlhatták a BUSH projekt céljaival összhangban álló, de az Útitervben nem szereplő intézkedések támogatását is. Egyes szervezetek mindkét szektorban érdekeltek ezért ők valamennyi intézkedési javaslat megvalósítását támogatni kívánják.

Építőipari intézkedések:

- Ágazati együttműködés az építőiparban:
 - Az építőipar és a kapcsolódó területek koordinálását szolgáló lehetőségek vizsgálata
 - Az építőipar és a kapcsolódó területek koordinációjának kialakítása
 - Az illetékes szakmai szervezetek kijelölése az egyes szakterületek esetében
 - Meglévő csatornák használata és új csatornák nyitása
 - Megfelelő tájékoztatás, a változások nyomon követése a szakmai szervezetek részéről
- Cégnyilvántartási, minősítési, jogosultságkezelési rendszer
 - A rendszerek egyszerűsítése, számuk csökkentésére vonatkozó lehetőségek vizsgálata
 - A cégnyilvántartási minősítési jogosultságkezelési megoldások indokoltságának vizsgálata szakterületenként, a 1589/2012. (XII. 17.) Korm. rendelet által meghatározott felülvizsgálat eredményeinek beépítésével
- Szemléletformálás, igényteremtés és keresletélénkítés az építőiparban
 - Szakmai és információs támogatás a meglévő, szervezeteknek és tanácsadóknak
 - Meglevő tájékoztató és tanácsadó hálózat működésének felülvizsgálata és összehangolása
 - Lakossági fórumok, rendezvények általi szemléletformálás
 - Médiakampány általi szemléletformálás
- Pályázati rendszer
 - Jó gyakorlatok figyelése és alkalmazhatóságának vizsgálata
 - Bírálati szempontok átalakítása, a pályázati kiírások optimalizálása
 - Formai ellenőrző informatikai rendszer továbbfejlesztése a meglévő jó gyakorlatok alapján
 - Az energiahatékonyság és a megújuló energiaforrások használatát elősegítő konstrukciók vizsgálata

Képzési intézkedések:

- Képzőintézmények és szakmai szervezetek együttműködésének segítése
 - Partnerség kiépítése az építőipari szakmai szervezetek és a felnőttképzési szakmai szervezetek között
 - Partnerség kiépítése az építőipari szakmai szervezetek és a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ, valamint a fenntartói szövetségek között
 - Partnerség kiépítése az építőipari szakmai szervezetek és a Kamara között
 - Építőipari képzési platform felállítása az iskolafenntartói szövetségek illetve a meglévő felnőttképzési szakmai szervezetek részvételével
 - Képzőintézmények együttműködése a BUSH projekt által javasolt képzési programok átvételében

- Képzőintézmények együttműködése az oktatási infrastruktúra és a technológiai erőforrások optimális kihasználása érdekében
- Közös internetes információs felület kialakítása
- Az oktatók továbbképzésnek elősegítése
 - A pedagógus-továbbképzés rendszerének átalakítása
 - A mestervizsga lehetőségének és kötelezettségének kiterjesztése
 - A továbbképzések lehetőségének vizsgálata
- Tananyagok fejlesztése
 - Korszerű alaptankönyvek kidolgozása és a tananyagok rendszeres frissítése
- A vállalati gyakorlati képzés elősegítése
 - A vállalkozások figyelmének felhívása a tanulók fogadásának előnyeire
 - A felnőttképzési intézmények figyelmének felhívása az eszköztámogatás lehetőségére
- Ösztönző támogatások
 - A vállalkozások és a munkavállalók tájékoztatása a továbbképzések előnyeiről és az igénybe vehető támogatásokról
- Javasolt képzések
 - Az egyes szakmákban, szakterületeken képzések kialakítása
 - Hatósági képzések bevezetési szükségességének megvizsgálása bizonyos szakmákban

4. Szervezetek szerepe

A támogatási folyamat eredményeként mind az öt BUSH konzorcium tag aláírta az Egyetértési nyilatkozatot, felsorolva benne azokat a támogatni kívánt intézkedéseket, melyek szorosan kapcsolódnak tevékenységi területükhöz. A jövőben ez fontos szerepet játszhat, hiszen ezek az intézkedések elősegíthetik az építőipar és a felnőttképzést érintő döntések megalapozását. Az útitervben meghatározott intézkedések végrehajtását a partnerek a projekt befejezése után figyelemmel kísérik.

Konzorciumi tagok

ÉMI Építésügyi Minőségellenőrző Innovációs Nonprofit Kft. (ÉMI) mint állami tulajdonú vállalat többek között a következő feladatokat látja el: építőanyagok minőség ellenőrzése, vállalati tanúsítások, stratégiák kidolgozása. Emellett akkreditált továbbképzéseket szervez és bonyolít le a minősített gáz rendszer kiépítőket, szerelőket és kéményseprőket képezi az Országos Képzési Jegyzék szerinti képzés keretében.

támogatott intézkedések:

- az építőipar és a kapcsolódó területek koordinálását szolgáló lehetőségek vizsgálata és együttműködés megteremtése
- a kommunikáció és együttműködés javításának elősegítése a szakminisztériumok és a szakmai szervezetek között
- építőipari cégnyilvántartási rendszerek kidolgozásában, összehangolásában és működtetésében való részvétel
- szemléletformálás az ÉMI tevékenysége kapcsán
- a szervezet kezelésére bízott pályázati rendszerek bírálati szempontjainak optimalizálása, formai ellenőrző rendszer fejlesztése
- tananyagfejlesztés
- ÉMI profiljába illő építőipari képzések kialakítása, képzési programok kidolgozása
- közreműködés a hatósági képzések bevezetési szükségességének vizsgálatában
- a BUSH útiterv javaslatainak nyomon követése

Nemzeti Munkaügyi Hivatal (NMH) 2012-ben a Foglalkoztatási Hivatal, az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség és a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet egyesülésével jött létre. A foglalkoztatáspolitikai, munkabiztonság, munkaügy, szak- és felnőtt képzési területén felelős végrehajtási szerv. Foglalkoztatáspolitikai feladatain belül hatásköréhez tartozik a Munkaügyi Központok és helyi kirendeltségek szakmai tevékenységének irányítása. Koordinálja a központi munkaerő-piac programjainak szervezését. Megszervezi, irányítja, koordinálja és továbbképzési az Európai Unió által finanszírozott programok munkavállalóit. A kormány a Nemzeti Munkaügyi Hivatalt jelölte ki a szakképzésért és felnőttképzésért felelős hivatalnak.

támogatott intézkedések:

- az NMH mind a 31 intézkedést támogatja, részt kíván venni azok teljesítésében és ellenőrzésében

Magyar Építőanyagipari Szövetség (MÉASZ) nyolc fő építőanyag szervezet ernyőszervezeteként és mértékadó szakmai érdekvédelmi fórumaként működik, ezért az építésügyi jogi- és stratégia alkotás megkerülhetetlen egyeztetési partnere. A MÉASZ egyik legfőbb törekvése a minőségi építés és az építőanyag gyártás versenyképességének fenntartható fejlesztése, valamint az építőanyagipar

gazdasági és politikai súlyának növelése. Céljai közt szerepel az építésügy kormányzati és gazdasági súlyának erősítése. Nagy hangsúlyt fektet a gyártási kultúra, termékfejlesztés és specifikáció, innováció fejlesztés és a termék minőség fenntartására és erősítésére. A versenyképesség javítása érdekében javaslatokat fogalmaz meg a szabályozási környezet racionalizálására és támogatja a munkaerő minőségi képezését. Az építőiparban bekövetkezett drámai visszaesés ellenére az egyesület javítani szeretne a helyzeten és a kormány döntéshozatali folyamatait kívánja elősegíteni.

támogatott intézkedések:

- ismeretbővítés építőanyag gyártók számára
- részvétel, közreműködés képzési programokban
- 2020-as célok lehetőség szerinti beépítése a MÉASZ programjába

Budapesti Kereskedelmi és Ipari Kamara (BKIK) több mint 160 éves múltra tekint vissza. Kamara, mint az ország legnagyobb taglétszámú gazdasági kamarája Budapest gazdasági, társadalmi közéletének meghatározó tényezője. Jelenleg közel 4000 taggal rendelkezik a kereskedelem, az ipar, a szolgáltatás és a kézműipar területéről. Célja a magyar gazdaság fejlesztésének és szervezésének segítése. Védi az üzleti tranzakciók biztonságát, a fair-play üzleti magatartást, képviseli az üzleti szervezetek általános és közös érdekeit. Részt vesz a magyar gazdaságot érintő jogszabályok fejlesztésében. Fontos szerepet játszik a hosszú távú gazdasági fejlesztési programok végrehajtásánál illetve a budapesti régió fejlesztésénél. 2012-ben bevezette a vállalatok kötelező nyilvántartásba vételét

támogatott intézkedések:

- tananyagfejlesztés

Magyar Épületgépészek Szövetsége (MÉGSZ) az Európai Unió szakmai trendjeinek és irányelveinek megfelelően szakmai ismereteket, tudást és jogosultságot ad. A tagok piaci helyzetének erősítése érdekében oktatási minőség menedzsment, innovációs és szakmai képzéseket szervez. A szervezet szakmai besorolási rendszert és védjegyet alapított az épületgépészek szakmai és üzleti érdekeinek védelmére.

támogatott intézkedések:

- szakmai szervezetek együttműködésének támogatása, illetékességi körök meghatározásában közreműködés
- ágazati együttműködés támogatása
- cégnyilvántartási, minősítési, jogosultságkezelési rendszer felülvizsgálatában való közreműködés
- energetikai szemléletformálás területén való együttműködés
- partnerség építése a felnőttképzés területén
- vállalkozások ösztönzése a képzésben, utánpótlás-nevelésben való részvételre
- épületgépész szakmákban képzések kialakításában való közreműködés
- közreműködés a hatósági képzések bevezetési szükségességének megvizsgálásában

További kulcsszereplők

Magyar Ingatlan Szakmai Szervezetek Országos Szövetsége (MIT) 2005. április 1-jén Budapesten alakult, szakmailag egységesen gondolkodó társadalmi szervezetet alkot. A szövetség célja a szakma társadalmi elismertségének növelése; az ingatlanszakma egységes szakmai és érdekképviselése. A MIT kilenc szövetkezeti tagból és több mint 30 további együttműködő partnerből áll, akik az ingatlanközvetítőket, fejlesztőket, értébecslőket és menedzsereket képviselik. Céljuk, hogy az országon belüli és nemzetközi tapasztalatcserét elősegítsék, ezáltal bővítsék a szakmai hátteret, javítsák a szakemberek oktatási rendszerét, előremozdítsák a Magyar Ingatlanszövetség Kamara és kamarai jogrendszer létrejöttét. Annak érdekében, hogy ezeket a célokat elérjék rendezvényeket, konferenciákat, workshopokat, prezentációkat tartanak a termékekről, szolgáltatásokról, valamint a szakmai képzésekről.

támogatott intézkedések:

- járási öko-ingatlanfejlesztőhatósági képzések bevezetési szükségességének vizsgálata. Célcsoport: közel 200 hazai járásban járásonként min. 2 fő.
- járási ingatlanos egyéni vállalkozók tájékoztatása az öko-ingatlanfejlesztő továbbképzés előnyeiről és az igénybe vehető támogatásról
- az energiahatékonyság és a megújuló energiaforrások használatát elősegítő járási öko-ingatlanfejlesztő konstrukciók Zöld Épület Ingatlan Modell

Bankorg Kft. az ingatlanpiac résztvevője. Bankok tulajdonában lévő ingatlanok fejlesztésére specializálódott. Bankorg meghatározó szektort képvisel ezen a területen, ügyvezetője a BKIK Ingatlan Osztályának alelnöke. A Bankorg mint ingatlan és bankintézet megkülönböztetett figyelmet fordít a modern technológiákra, környezettudatosságra és a költséghatékonyságra.

támogatott intézkedések:

- pályázati lehetőségek kidolgozása a megújuló energetikai pályázatok megtérülési és társadalmi hatékonysági követelményei alapján
- a közhasznú energia-hatékony és környezettudatos bérlakás rendszer pályázati feltételeinek kidolgozása, különös tekintettel a meglévő bérlakások korszerűsítése és az üresen álló lakások bérlakássá való alakítására
- energiahatékony zöld építőipari beruházások korszerű zöld közösségi bank jellegű finanszírozási rendszerének kidolgozása, pályázati forrásokkal és kombinált inflációs ráta alatti bankhitelezéssel
- szakmai szervezetek szerepének növelése
- országos pályázati tanácsadó hálózat kialakítása a KKIK ISZO (XXIII. osztály) vállalja a megújuló energetikai fejlesztések – beruházások előkészítéséhez országos tanácsadói hálózat létrehozását a BKIK és VOSZ megyei szervezetei bevonásával
- szemléletformálás a hazai ingatlanok energiaszükségletéről
- iskolakörön kívüli felnőtt oktatás OKJ és OKJ kívüli megújuló energia rendszerekre vonatkozóan

Építési Vállalkozók Országos Szakszövetsége (ÉVOSZ) 1989 októberében alakult. Jelenleg mintegy 300 tagszervezete van. Az ÉVOSZ tagjai között Magyarország legjelentősebb építőipari vállalkozásain kívül számos kis és középvállalkozás is megtalálható. Az ÉVOSZ tevékenysége: 1) A magyar építési vállalkozók hazai és nemzetközi érdekképviselésének ellátása. 2) Kapcsolattartás és információcsere a tagszervezetek, valamint a hazai és nemzetközi szervezetek (kamarák, szövetségek, hatóságok) között. Nemzetközi szakmai szövetségi tagság révén (FIEC, FeSi EUROWINDOOR) aktív részvétel az Európai Unió szakmai tevékenységeiben. 3) Az építőipar

területét érintő jogszabályok véleményezése, kezdeményezése. (Közbeszerzési Törvény, építési törvény, építésjog, építésjog, stb. 4) Az építőipar műszaki és szakmai fejlődésének elősegítése.

támogatott intézkedések:

- építési vállalkozások szemléletformálása

Energiagazdálkodási Tudományos Egyesület (ETE) az energia gazdaság, energiapolitika, az áram, a gáz, a fűtés és az energiával kapcsolatos tudományágak, valamint a környezetvédelem és klímavédelem szakterületén résztvevő magánszemélyek független, non-profit szervezete 1949 óta. A közel 100 tag a kapcsolódó vállalkozások, felsőoktatási intézmények tagjaiból és nyugalmazott szakemberekből áll. Folyóiratuk az Energiagazdálkodás címen működik. Feladatuk többek között az energia-megtakarítási lehetőségek értékelése hazai és nemzetközi viszonylatban, a fejlett energetikai technológiák kihasználása érdekében. Emellett jogalkotási dokumentumokat készítenek az energia-menedzsmentről, ismereteket adnak át a szakembereknek, képviselik az energetikai szakembereket Magyarországon és külföldön.

támogatott intézkedések:

- szakmai anyagok átolvasása, véleményezése

Magyar Iparszövetség (OKISZ) országos munkaadói társadalmi szervezet, tagjai gazdasági-társadalmi érdekeinek képviseletére és védelmére 1920-ban alakult. A Magyar Iparszövetséget 22 területi, illetve szakmai tagszövetség és 2 társult szakmai érdekképviselet alkotja. A Magyar Iparszövetség érdekeltségébe tartozó gazdálkodó szervezetek - melynek létszáma meghaladja az 1000 szervezetet - a nemzetgazdaságnak fontos szereplői, elsősorban a kis- és középvállalkozások kategóriájában, de az ide tartozók mellett sorainkban jelentős számban található mikro vállalkozások, új típusú szövetkezetek csakúgy, mint a jelentős termelési értéket előállító, a nemzetközi piacon is jól szereplő nagyobb szervezetek. Szövetség célja, hogy Magyarország jövőbeni gazdasági és társadalmi életében meghatározó szerepet vállaló, tekintélyes, európai színvonalú, hagyományaiban és értékeiben gazdag, pártoktól független kis- és középvállalkozói munkaadói érdekképviseleti szervezete legyen. Szövetség úgy véli, hogy a nemzeti gazdaság helyreállításának egyik legfontosabb eleme a szakképzés helyreállítása, ezért felnőttképzési és pályaeorientációs képzéseket HR fejlesztéseket tartanak.

támogatott intézkedések:

- tananyagfejlesztés

Magyar épületgépészek Napenergia Egyesülete (MÉGNAP) a termikus napenergia rendszerek fejlesztését segíti elő Magyarországon, a napenergia területének támogatása érdekében. Szakmai szempontok mentén kifejti véleményét, megosztja szakmai tudását és tapasztalatát a magyar politikai és gazdasági szereplőkkel. Szakmai tapasztalatát és tudását a napenergia ipar egészével megosztja. Részt vesz a napenergia területét érintő szakmai egyeztetéseken.

támogatott intézkedések:

- szakmai szervezetek együttműködése
- napenergia-hasznosítás területén szemléletformálásban való közreműködés
- partnerség a felnőttképzés területén

- közreműködés a hatósági képzések bevezetési szükségességének megvizsgálásában napenergia-hasznosítás területén

Akkreditált Felnőttképzési Intézmények Országos Egyesülete (AFIOE) a legnagyobb taglétszámú tudásfejlesztőket, képzőket tömörítő érdekképviseleti szervezet. A több mint 300 tagot számláló AFIOE politikailag és anyagilag - állami támogatás és hazai pályázat nélküli működés - független. Az elmúlt években egyre eredményesebben vesz részt az érdekegyeztetési folyamatokban. Az AFIOE transzparens célkitűzése alapítása óta, hogy minőségi szolgáltatásokkal álljon tagjai rendelkezésére, ezért közvetíti az aktuális információkat, képviseli a felnőttképzési intézményeket és folyamatosan hangsúlyozza a felnőttképzés fontosságát.

támogatott intézkedések:

- partnerség kiépítése az építőipari szakmai szervezetek és a felnőttképzési szakmai szervezetek között

Békéscsabai Központi Szakképző Iskola és Kollégium (BéKSZI) nagy múltú szakképző intézmények jogutódaként működik 2007. augusztus 1 napja óta. Az új intézményben többek között az alábbi szakmacsoportokban folyik szakképzés: elektronika-elektrotechnika, gépipar, faipar, építőipar. A gazdaság egyre magasabb követelményeit kívánja kielégíteni jól képzett szakmunkásokkal, szakközépiskolát végzett szakemberekkel, technikusokkal és mérnökasszisztensekkel.

támogatott intézkedések:

- együttműködés a BUSH projekt által javasolt képzési programok átvételében
- az oktatók továbbképzésének elősegítése
- az egyes szakmákban szakterületeken képzések kialakítása

Simonyi Károly Szakközépiskola és Szakiskola (Simonyi) célja az iskolai hagyományok megtartásával, a gazdasági változásokat figyelembe véve tájékozott, képzett szakemberek nevelése. A szakmunkások képzése 1954 óta folyik az intézményben. Az iskola a megyei egyik legnagyobb középfokú szakképző intézménye. A tanulók az Országos Képzési Jegyzékben szereplő szakmák közül választhatnak. A szakközépiskolások gyakorlati oktatása az iskola tanműhelyeiben, a szakképzős tanulók gyakorlati képzése üzemekben, vállalkozóknál történik.

támogatott intézkedések:

- partnerség építése az építőipari szakmai szervezetekkel
- az egyes szakmákban szakterületeken képzések kialakítása
- az oktatók továbbképzésének támogatása

Vörösmarty Mihály Ipari Szakképző Iskola (VM) 57 éve Székesfehérvár építőipari szakember utánpótlásának meghatározó képzési központja. Az utóbbi tíz évben a képzési struktúra lényegesen átalakult, az építőipari szakmák mellett a faipari, épületgépezési képzés is megjelent az oktatott szakmák sorában.

támogatott intézkedések:

- oktatás iskolarendszerben

- oktatás iskolarendszeren kívül
- továbbképzések

Fenntartható Otthon Zrt. (FEOP) 2011-ben hozták létre olyan szakemberek és vállalkozások, amelyek több évtizedes tapasztalattal bírnak az épületek energetikai korszerűsítése terén. A cég kezdeményezte és kezeli a Fenntartható Zöld Otthon programot. Az országos program célja, hogy támogassa az Európai Unió 2014-2020 energiastratégiával kapcsolatosan a lakóépületekben a hőszigetelés kiépítését, nyílászáró cserét, fűtőkorszerűsítést, megújuló energia rendszerek telepítését. A program azért egyedülálló Közép-Európában, mert az ügyfelek részére egy teljes csomagot biztosít; amely magában foglalja a tervezést, finanszírozást, felújítás kivitelezését és az energetikai tanúsítást.

támogatott intézkedések:

- építőipari cégminősítéssel kapcsolatos tapasztalatok és javaslatok megosztása
- az energetikai korszerűsítések értékesítésével kapcsolatos tapasztalatok és javaslatok megosztása
- a pályázati rendszerrel kapcsolatos ügyféltapasztalatok és javaslatok megosztása

Magyar Épületgépészek Koordinációs Szövetsége (MÉgKSZ) 1998-ban épületgépészek, kapcsolódó szakmai szervezetek, kereskedelmi kamarák, oktatási intézmények és ipari szereplők alapították. Jelenleg 10 szervezet rendelkezik tagsággal és további 30 támogatója van a szövetségnek. Fő feladatuk tagjaik irányítása és érdekeinek képviselete. Aktívan látja el a következő feladatokat: európai kritériumrendszer alapján kidolgozott országos szabványosítási eljárás támogatása és kidolgozása; épületgépész szakmát érintő jogszabályi keretek megalkotásánál és a döntéshozatali folyamatoknál szakmai szempontok érvényesítése; rendszeres szakmai párbeszéd az ágazati szereplőkkel; információcsere; nemzetközi tevékenységek koordinálása, kezelése; konferenciák, kiadványok, oktatások, képzések szervezése; képzési programok fejlesztése, műszaki adatbázisok kezelése.

támogatott intézkedések:

- középfokú végzettségű épületgépészeti szakmunkások és technikusok tudatformálása, képzésük hatósági képesítésük rendszere
- az épületgépészeti szakmunkásokat és technikusokat alkalmazó vállalkozások, mint jogi személyiségek minősítése, képesítése
- komplex informatikai monitoring rendszer a képesített vállalkozások és képesített személyzetük, a rendszerek és berendezések a kapcsolódó szolgáltatások nyilvántartása, az üzemeltetői kötelezettségek teljesülésének dokumentálására

Általánosan hozzájárulások és jóváhagyások (jóváhagyta a teljes ütemtervet intézkedések megadása nélkül):

Magyar Passzívház Szövetség (MAPASZ) közel 50 építőipari érdekeltségű tagból áll. Fő feladatai közé tartozik: a passzívház szemléletének elterjesztése és az ehhez kapcsolódó kérdéskörök, mint: képzési hálózat létrehozása; információ szolgáltatása az építőipari szektor tagjainak és a szakmai szervezeteknek; hagyományos energiaforrások használatának csökkentése; hatékony erőforrás felhasználás elősegítése a kivitelezési, fenntartási és a bontási szakaszban; nemzetközi szinten

információ és tapasztalatcsere; a nemzetközi passzívház szemlélet erősítése; műszaki támogatás nyújtása a meglévő épületek felújításánál a passzívház minősítés elérése érdekében; energetikai tanúsítványok kiadása meglévő és új épületek esetében.

támogatott intézkedések:

- az Magyar Passzívház Szövetség mind a 31 intézkedést támogatja, részt kíván venni azok teljesítésében és ellenőrzésében

Magyar Építőipar Kht. (MÉ) 2001-ben Budapesten alakult non-profit szervezet. Fő tevékenysége az építőipari vállalkozások számára nyújtott konzultációs lehetőség. Közép-magyarországi Regionális Innovációs és Építőipari Klaszter vezetőjeként a magyar kis és középvállalkozásokat felkéri az aktív építőipari részvételre, a klaszterhez való csatlakozásra; koordinálja tevékenységüket. A vállalkozások tudásának hálózatba szervezése, a versenyképesség növelése, a nemzetközi és hazai piaci részvétel az építőipari innovációk és kutatásokban való részvétel, a képzési tevékenység, a tagok minősítése és fenntartható fejlődése érdekében együttműködik a kormányzati szervekkel, civil szervezetekkel, egyesületekkel a többi regionális szervezettel és vállalattal. A szervezet többségi tulajdonosa a Fenntartható Otthon Zrt, mely a Fenntartható Zöld Otthon programért felelős.

támogatott intézkedések:

- az Magyar Építőipar Kht. mind a 31 intézkedést támogatja, részt kíván venni azok teljesítésében és ellenőrzésében

Regio-Bau Kft. (Regio Bau) 2006-ban alapították Budapesten. A vállalat fő tevékenysége az üzletvezetés, vezetői tanácsadás, ingatlan karbantartási tevékenységek köré szerveződik. A cég többségi tulajdonosa a Magyar Építőipar Kht..

támogatott intézkedések:

- a Regio-Bau Kft mind a 31 intézkedést támogatja, részt kíván venni azok teljesítésében és ellenőrzésében

5. Az útiterv intézkedési javaslatának megvalósulása

	Intézkedések/támogató szervezetek	ÉMI	NMH	MÉASZ	BKIK	MÉGSZ	NFM	MÉGKSZ	MIT	ETE	SZIE	Simonyi	VM	BéKSZI	MÉGNAP	AFIOE	ÉVOSZ	OKISZ	MAPASZ	Bankorg	FEOP	MÉ	Regio-Bau	NKEK	
4.1.Építőipari intézkedések																									
4.1.1. Építőipari ágazati szabályozás																									
4.1.1.1. Ágazati együttműködés az építőiparban																									
4.1.1.1.1.	Az építőipar és a kapcsolódó területek koordinálását szolgáló lehetőségek vizsgálata	x	x			x						x							x			x	x		
4.1.1.1.2.	Az építőipar és a kapcsolódó területek koordinációjának kialakítása		x			x	x												x			x	x		
4.1.1.1.3.	Az illetékes szakmai szervezetek kijelölése az egyes szakterületek esetében		x																x			x	x		
4.1.1.1.4.	Meglévő csatornák használata és új csatornák nyitása	x	x				x												x			x	x		
4.1.1.1.5.	Megfelelő tájékoztatás, a változások nyomán követése a szakmai szervezetek részéről		x				x								x				x	x		x	x		
4.1.1.2. Cégnyilvántartási, minősítési, jogosultságkezelési rendszer																									
4.1.1.2.1.	A rendszerek egyszerűsítése, számuk csökkentésére vonatkozó lehetőségek vizsgálata	x	x					x											x		x	x	x		
4.1.1.2.2.	A cégnyilvántartási minősítési jogosultságkezelési megoldások indokoltságának vizsgálata szakterületenként, a 1589/2012. (XII. 17.) Korm. rendelet által meghatározott felülvizsgálat eredményeinek beépítésével		x			x		x											x		x	x	x		
4.1.2. Szemléletformálás, igényteremtés és keresletélnkítés az építőiparban																									
4.1.2.1. Energetikai szemléletformálás																									
4.1.2.1.1.	Szakmai és információs támogatás a meglévő, szervezeteknek és tanácsadóknak	x	x	x		x									x		x		x			x	x		
4.1.2.1.2.	Meglévő tájékoztató és tanácsadó hálózat működésének felülvizsgálata és összehangolása	x	x																x	x		x	x		

	Intézkedések/támogató szervezetek	ÉMI	NMH	MÉASZ	BKIK	MÉGSZ	NFM	MÉGSZ	MIT	ETE	SZIE	Simonyi	VM	BéKSZI	MÉGNAP	AFIOE	ÉVOSZ	OKISZ	MAPASZ	Bankorg	FEOP	MÉ	Regio-Bau	NKEK
4.1.2.1.3.	Lakossági fórumok, rendezvények általi szemléletformálás		X												X				X	X		X	X	
4.1.2.1.4.	Médiakampány általi szemléletformálás		X				X								X				X			X	X	
4.1.2.2. Pályázati rendszer																								
4.1.2.2.1.	Jó gyakorlatok figyelése és alkalmazhatóságának vizsgálata		X																X		X	X	X	
4.1.2.2.2.	Bírálati szempontok átalakítása, a pályázati kiírások optimalizálása		X																X			X	X	
4.1.2.2.3.	Formai ellenőrző informatikai rendszer továbbfejlesztése a meglévő jó gyakorlatok alapján		X																X			X	X	
4.1.2.2.4.	Az energiahatékonyság és a megújuló energiaforrások használatát elősegítő konstrukciók vizsgálata		X				X		X										X	X		X	X	X
4.2. Képzési intézkedések																								
4.2.1. Képzéseket támogató intézkedések																								
4.2.1.1. Képzőintézmények és szakmai szervezetek együttműködésének segítése																								
4.2.1.1.1.	Partnerség kiépítése az építőipari szakmai szervezetek és a felnőttképzési szakmai szervezetek között		X			X									X	X			X			X	X	
4.2.1.1.2.	Partnerség kiépítése az építőipari szakmai szervezetek és a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ, valamint a fenntartói szövetségek között		X																X			X	X	
4.2.1.1.3.	Partnerség kiépítése az építőipari szakmai szervezetek és a Kamara között		X																X			X	X	
4.2.1.1.4.	Építőipari képzési platform felállítása az iskolafenntartói szövetségek illetve a meglévő felnőttképzési szakmai szervezetek részvételével		X																X			X	X	

	Intézkedések/támogató szervezetek	ÉMI	NMH	MÉASZ	BKIK	MÉGSZ	NFM	MÉGKSZ	MIT	ETE	SZIE	Simonyi	VM	BéKSZI	MÉGNAP	AFIOE	ÉVOSZ	OKISZ	MAPASZ	Bankorg	FEOP	MÉ	Regio-Bau	NKEK	
4.2.3. Javasolt képzések																									
4.2.3.1	Az egyes szakmákban, szakterületeken képzések kialakítása	x	x	x		x		x				x	x	x					x	x			x	x	
4.2.3.2	Hatósági képzések bevezetési szükségességének megvizsgálása bizonyos szakmákban	x	x			x		x	x						x				x				x	x	
További javasolt támogató intézkedések																									
	A BUSH útiterv javaslatának nyomon követése	x																							
	2020-as célok lehetőség szerinti beépítése a MÉASZ programjába			x																					

Melléklet: Egyetértési nyilatkozatok