

TÁMOP 2.2.1-12/1-2012-0001

**„A szakképzés és a felnőttképzés
minőségének és tartalmának
fejlesztése”
kiemelt projekt**

**Build Up Skills Hungary projekt II. konferencia
Budapest, 2013. március 8.**

Alapinformációk

Projektgazda: Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Szervezeti egység: Projekt-végrehajtási Főosztály,
TÁMOP 2.2.1 Projekt-végrehajtási Osztálya

Teljes költségvetés: 4,513 Mrd forint

Projektidőszak: 2012. augusztus 1.-2014. július 31.

Projektstáb létszáma: 54 fő

Szakmai alprojektek száma: 5

A projekt átfogó célja

A szakképzési és felnőttképzési rendszer **munkaerő-piaci alkalmazkodásának**, a munkaerő-piaci igényekre való reagálóképességének erősödése.

A foglalkoztathatósághoz szükséges kompetenciák kialakításával és fejlesztésével a **gazdasági növekedéshez** való hozzájárulás.

A **munkáltatók elégedettségének növelése** a képzésből kilépők szakmai és személyes kompetenciáival.

A Társadalmi Megújulás Operatív Programok a foglalkoztatás bővítéséhez és a tartós növekedéshez elsősorban a munkaerő-piac kínálati oldalára irányuló intézkedésekkel, a munkaerő-piac részvétel fokozásával, az emberi erőforrások fejlesztésével járulnak hozzá.

Szakmai alprojektek és céljaik

- 1. Mérés- értékelés kiterjesztése,** célja: a Feladatbank tartalmának bővítése, mérési, értékelési, módszertani fejlesztése
- 2. OKJ összehangolása a hatósági képesítésekkel,** célja: hatósági képesítések Országos Képzési Jegyzékkel (OKJ) összehangolt dokumentumainak elkészítése, validálása
- 3. Kerettantervek kidolgozása,** célja: kerettantervek készítése a szakképesítésekhez
- 4. Szakmai folyamatellenőrzési rendszer kidolgozása,** célja: szakmai felügyeleti rendszer kidolgozása, a képzési folyamat ellenőrzése
- 5. Az MKKR kidolgozása** célja: az európai képesítési keretrendszernek a hazai szak- és felnőttképzési környezetben történő alkalmazása

1. alprojekt Mérés-értékelés kiterjesztése

Előzmény

A TÁMOP 2.2.1-08/1-2008-0002 kiemelt projekt,
5. Mérés-értékelés alprojekt, Feladatbank

A fejlesztés indokltsága

- az új szakképesítésekhez kötött, komplex vizsgáztatási rendszernek megfelelő feladatok szükségesek

Kiemelt feladatok

- Feladatkészítés - célindikátor: 2500 feladat
- A Feladatbank jelentős innovációja

Például:

- feladatváltozatok generálása
- feladatakkreditáció
- munkaadók bevonása (referenciafeladatok, vállalati feladatkészítés)
- terjedelem- és portfóliókezelés
- szakmaspecifikus dokumentumformátumok kezelése
- elektronikus feladatexpediálási rendszer kialakítása

A fejlesztés indokltsága

- A hatósági képesítések és kötött foglalkozások egységes elven alapuló nyilvántartási rendszerének működtetésére van szükség
- Egyértelmű szabályozás \Rightarrow a munkavállaló és a munkaadó tudja, hogy egy foglalkozás, munkakör betöltéséhez milyen képesítés szükséges kötelező érvénnyel

Kiemelt feladatok

- A hatósági képesítéseket és kötött foglalkozásokat leíró dokumentumok szerkezetének és tartalmának illesztése az OKJ dokumentumrendszeréhez
- Konverziós táblázat készítése
- „Időgép” létrehozása

A fejlesztés célja

- A szakképzés egységességének, az iskolarendszer átjárhatóságának biztosítása
- Az iskolarendszeren kívüli felnőttképzési intézményrendszerrel való tartalmi kompatibilitás megteremtése
- Konkrétabb határvonal a kötelező központi szabályok és a helyi tervezési lehetőségek között

Kiemelt feladatok

- Kerettantervek készítése – célindikátor: 130+77 db
- A kerettantervek alkalmazását , a helyi folyamattervezést és az eredménykövetést szolgáló informatikai rendszer elkészítése
- Kerettantervek bevezetését támogató felkészítés - célindikátor: 400 fő felkészített alkalmazó

A fejlesztés célja

- Egységes módszerrel és szemlélettel működő, kellő hatékonyságú, a szakmai képzés folyamatát ellenőrző rendszer
- A kerettantervekben szereplő egységes követelmények teljesítésének ellenőrzése
- Az ellenőrzési eredmények összehasonlíthatósága és informatikai feldolgozhatósága

Kiemelt feladatok

- Folyamatellenőrzés módszertanának kidolgozása
- Az ellenőrzést támogató informatikai rendszer létrehozása
- Próbaellenőrzések végrehajtása iskolai környezetben
- A rendszer alkalmazására és bevezetésére szolgáló felkészítések lebonyolítása - célindikátor: 240 fő felkészített alkalmazó

A fejlesztés célja

- Eszköz kialakítása a nemzeti rendszerek, szintek és oktatási alágazatok képesítéseinek megfeleltetéséhez
- Segíteni a képesítések átláthatóságát, összehasonlíthatóságát és átvihetőségét
- A nemzetközi ágazati szervezetek támogatása abban, hogy képesítési rendszereiket egy közös európai viszonyítási ponthoz tudják kapcsolni

EU Ajánlás: A képesítések európai összehangolásának kialakítása (Európai Képesítési Keretrendszer EQF/EKKR)

Kiemelt feladatok

- Az államilag elismert képesítések tanulási eredményeken alapuló leírása
- Javaslattétel a magyar és az Európai Képesítési Keretrendszer összehangolására és az államilag elismert képesítések keretrendszer szerinti besorolására
- Felkészítés a rendszer alkalmazására - célindikátor: 100 fő felkészített alkalmazó

Köszönjük megtisztelő figyelmüket!

Szakmai vezető: Juhász Miklós

E-mail: juhaszmiklos@lab.hu

Tel.: (1)-459-2092/4102

2. Alprojekt vezető: Dr. Ancsin István

E-mail: ancsini@lab.hu

Tel.: (1)-459-4028/4111